

**HOTĂRÂREA NR.**

**privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din Primăria Municipiului Ploiești și din instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

**Consiliul Local al Municipiului Ploiești :**

văzând Referatul de aprobare nr.695/31.10.2023 al Primarului municipiului Ploiești domnul Andrei Liviu Volosevici, adresa nr.24846/31.10.2023, Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. \_\_\_\_\_, Raportul de Specialitate al Direcției Economice nr. \_\_\_\_\_ și Raportul de Specialitate al Serviciului Juridic – Contencios, Contracte nr. \_\_\_\_\_ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești;

având în vedere prevederile art.7 lit.,„a” și lit.,„g”, art.9, art.10, art.11, art.12, art.13 și art.19 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

potrivit prevederilor art. 8 alin.(1) din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale: a)cunoștințe și experiență; b)complexitate, creativitate și diversitate a activităților; c)judecata și impactul deciziilor; d)responsabilitate, coordonare și supervizare; e)dialog social și comunicare; f)condiții de muncă; g)incompatibilități și regimuri speciale."

în baza prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care reglementează "Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960lei/oră";

având în vedere prevederile articolul unic al O.U.G.nr.91/2017, actualizată, prin care Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează la punctul 12 astfel: „La articolul 38 alineatul (3), după litera g) se introduc două litere noi, literele h) și i), cu următorul cuprins: „i) prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții" ;

în baza articolului unic din Legea nr.103/18.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative care stipulează: „(4^4) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (41), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa

nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021” ;

în conformitate cu prevederile art.I pct.1 din O.U.G. nr.138/28.12.2021 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, echivalarea funcțiilor specifice cu funcții publice generale se face potrivit prevederilor anexei nr.5<sup>1</sup>, respectiv funcții publice de conducere: secretar general al U.A.T. și arhitect șef cu director general și funcții publice de execuție: polițist local clasa I, clasa II și clasa III cu consilier clasa I, referent de specialitate clasa II și referent clasa III;

în conformitate cu prevederile art.XVII alin.(1) din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung „„Posturile vacante, din statele de funcții aprobate potrivit legii la data intrării în vigoare a prezentei legi, cu excepția celor din cadrul unităților administrativ teritoriale și subdiviziunilor acestora se desființează;”

potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, „Numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.”;

având în vedere prevederile art. XXII din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, reglementează la alin.(1) „La articolul 391 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, care cu modificările și completările ulterioare, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins: „Art. 391. — (1) Numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul autorității sau instituției publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și al funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, în condițiile legii, este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.”, iar la alin.(3) „Prevederile art. 391 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și entităților publice care au încadrat personal contractual. Personalului cu funcții publice de conducere eliberat din funcție i se aplică prevederile alin. (2).”;

în conformitate cu prevederile art. XXIII alin. (1) din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, „Numărul total de funcții de conducere pentru celelalte entități publice finanțate din fonduri publice cărora nu li se aplică prevederile art. 391 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, altele decât cele prevăzute la art. XXII alin. (3), care se organizează și funcționează în baza unor legi speciale sau beneficiază de statute speciale, care desfășoară activități de uz și interes public din domeniile: educație, sănătate, apărare națională, ordine publică și siguranță națională, poate fi de maximum 12% din numărul total de posturi aprobate la nivelul ordonatorului principal de credite.”;

în baza prevederilor art. XX și art. XXI. din Legea nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, „Structura organizatorică a autorităților și instituțiilor publice trebuie să respecte următoarele cerințe: a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție; b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție; c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.”

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr.1 - Comisia de buget finanțe, control, administrarea domeniului public și privat, studii, strategii și prognoze din data de ..... și avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, petiții și reclamații din data de .....

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, actualizată;

## **H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1.(1)** Salariile de bază ale personalului instituțiilor prevăzute la art.5 din prezenta hotărâre se calculează conform anexelor nr.1, 2 și 3 la prezenta hotărâre, începând cu drepturile salariale aferente lunii octombrie 2023 până la data aprobării noii organigrame.

(2)Salariile de bază ale personalului instituțiilor prevăzute la art.5 din prezenta hotărâre se calculează conform anexelor nr.4, 5 și 6 la prezenta hotărâre, începând cu data aprobării noii organigrame.

**Art.2.**Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017 cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 7% față de nivelul stabilit conform anexelor ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre, fără a depăși limita prevăzută la art. 25 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții, potrivit art.1.

**Art.3.**Prevederile Hotărârii Consiliului Local nr.658/2022 își încetează aplicabilitatea.

**Art.4.**Prevederile Hotărârii Consiliului Local nr.4/31.01.2019 modificată și completată prin Hotărârile Consiliului Local nr.52/27.02.2019 și nr.447/08.09.2023 se suspendă pe perioada aplicării prezentei hotărâri, excepție făcând prevederile referitoare la personalul care ocupă funcțiile specifice domeniilor de activitate bugetară altele decât domeniul familiei ocupaționale «Administrație», prevăzute în statele de funcții ale instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești.

**Art.5.**Primăria Municipiului Ploiești, Administrația Serviciilor Sociale Comunitare Ploiești, Poliția Locală Ploiești, Serviciul Public Finanțe Locale Ploiești, Serviciul Public Local Comunitar de Evidența Persoanelor Ploiești, Administrația Parcului Memorial „Constantin Stere” Ploiești, Clubul Sportiv Municipal Ploiești, Casa de Cultură „I.L. Caragiale a Municipiului Ploiești, Teatrul „Toma Caragiu” Ploiești, Filarmonica „Paul Constantinescu” Ploiești și Creșa nr.39 din Municipiul Ploiești vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.6.**Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

**Data în Ploiești, astăzi** \_\_\_\_\_

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL,  
Mihaela Lucia CONSTANTIN**

**Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice  
din administratia publica locala**

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Nivel studii	Grad	Functii publice	
				Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Secretar general al unitatii administrativ teritoriale, Director general*1), Arhitect sef*2)	S	Grad II	16560	5,0182
2	Director general adjunct,	S	Grad II	13710	4,1545
3	Director, sef compartiment, director executiv	S	Grad II	14610	4,4273
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S	Grad II	13470	4,0818
5	Sef serviciu	S	Grad II	12600	3,8182
6	Sef birou	S	Grad II	12060	3,6545

\*1)Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

\*2)Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

\*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie: 3300**

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Salarii de baza stabilite**  
**la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti**  
**conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia publica locala**

b)Funcții publice generale de execuție

Funcții publice de execuție	Nivel studii	Salariu de baza	*Coeficient	Vechime	Vechime	Vechime	Vechime	Vechime	*Coeficient
				3 - 5 ani	5 - 10 ani	10 -15 ani	15 - 20 ani	peste 20 ani	
				7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%	
Procenti vechime									
Gradatie		0		1	2	3	4	5	
Auditor, grad profesional superior	S	7680	2,3272	8256	8669	9103	9331	9565	2,8984
Auditor, grad profesional principal	S	6000	1,8181	6450	6773	7112	7290	7473	2,2645
Auditor, grad profesional asistent	S	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	7680	2,3272	8256	8669	9103	9331	9565	2,8984
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	6000	1,8181	6450	6773	7112	7290	7473	2,2645
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
Referent de specialitate, grad profesional superior,	SSD	4860	1,4727	5225	5487	5762	5907	6055	1,8348
Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	3720	1,1272	3999	4199	4409	4520	4633	1,4039
Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	3480	1,0545	3741	3929	4126	4230	4336	1,3139
Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	3300	1,0000	3548	3726	3912	4011	4112	1,2460
Referent, grad profesional superior	M	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
Referent, grad profesional principal	M	3828	1,1600	4116	4322	4539	4653	4770	1,4452
Referent, grad profesional asistent	M	3531	1,0700	3796	3986	4186	4291	4399	1,3330
Referent, grad profesional debutant	M	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460

\*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie

Salariu minim pe economie: 3300 lei

**Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica**

a) Functii de conducere - personal contractual

Nr. crt.	Denumire functie	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Director general	S	Grad I		
		S	Grad II	12750	3,8636
2	Director general adjunct	S	Grad I		
		S	Grad II	12000	3,6364
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	Grad I		
		S	Grad II	12240	3,7091
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	Grad I		
		S	Grad II	11760	3,5636
5	Şef serviciu, şef secţie	S	Grad I		
		S	Grad II	10890	3,3000
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	Grad I		
		S	Grad II	10530	3,1909

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie: 3300**

**Salarii de baza stabilite**  
**la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti**  
**conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

b)Funcții de execuție personal contractual pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza - lei Gradatia 0	*Coeficient	Vechime					*Coeficient
					3 - 5 ani 7,5%	5 - 10 ani 5%	10 -15 ani 5%	15 - 20 ani 2,5%	Vechime peste 20 ani 2,5%	
					1	2	3	4	5	
1	Auditor	gradul IA								
		gradul I								
		gradul II								
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	S								
		gradul IA	6750	2,0454	7257	7620	8001	8202	8408	2,5478
		gradul I	4950	1,5000	5322	5589	5869	6016	6167	1,8686
		gradul II	3960	1,2000	4257	4470	4694	4812	4933	1,4947
		debutant	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
3	Consilier juridic	S								
		gradul IA	6750	2,0454	7257	7620	8001	8202	8408	2,5478
		gradul I	4950	1,5000	5322	5589	5869	6016	6167	1,8686
		gradul II	3960	1,2000	4257	4470	4694	4812	4933	1,4947
		debutant	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	SSD								
		gradul IA								
		gradul I								
		gradul II								
		debutant								
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	◆								
		IA	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5198
		I	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359	1,3208
		II	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276	1,2957
		debutant	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
6	Agent agricol	◆								
		I								
		II								
		debutant								
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M								
		IA	3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687	1,4203
		I	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276	1,2957
		debutant	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza - lei Gradatia 0	*Coeficient	Vechime					Vechime		*Coeficient
					3 - 5 ani 7,5%	5 - 10 ani 5%	10 -15 ani 5%	15 - 20 ani 2,5%	peste 20 ani 2,5%			
					1	2	3	4	5			
8	Secretar	M; G	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359			1,3208
	Secretar debutant	M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112			1,2460
9	Administrator	◆										
	I	M	3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687			1,4202
	II	M	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112			1,2460
10	Şef depozit	◆										
	I	M										
	II	M										
11	Casier, magaziner	M; G	3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687			1,4202
	Casier, magaziner debutant	◆	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112			1,2460
12	Şef formație pază/pompieri	M; G	4620	1,4000	4967	5216	5477	5614	5755			1,7439
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant	M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016			1,5199
	buşuri, curier	M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016			1,5199
14	Bucătar, lenjereasă	M/G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523			1,3706
15	Îngrijitor	M/G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112			1,2460
	debutant	◆										
16	Maistru	M; G										
	I	M; G										
	II	M; G										
17	Şofer	◆										
	I	M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016			1,5199
	II	M; G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523			1,3706
18	Muncitor calificat	◆										
	I	M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016			1,5199
	II	M; G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523			1,3706
	III	M; G	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359			1,3209
	IV	M; G	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276			1,2957
19	Muncitor necalificat	◆										
	I	M; G	3366	1,0200	3619	3800	3990	4090	4193			1,2705
	II - fără sporuri	M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112			1,2460

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București

\*Coeficient: salariu de baza 0/ salariu minim pe economie

Salariu minim pe economie: 3300 lei



Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala

d)Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea

Nr. crt.	Funcția	Salariu de baza - lei Gradatia 0	*Coeficient	Vechime					Vechime		*Coeficient
				- 5 ani	5 - 10 ani	10 -15 ani	15 - 20 ani	peste 20 ani			
				7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%			
1	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență	7890	2,3909	1	2	3	4	5			
2	Şef compartiment pentru prevenire	7650	2,3182								
3	Şef formație intervenție, salvare și prim ajutor	7440	2,2545								
4	Specialist pentru prevenire	5731	1,7367	6161	6470	6794	6964	7139			2,1634
5	Servant pompier	5401	1,6367	5807	6098	6403	6564	6729			2,0390
6	Şef grupă intervenție	7200	2,1818								
7	Şef echipă specializată	7200	2,1818								
8	Mecanic utilaj	4500	1,3636	4838	5080	5334	5468	5605			1,6984
9	Conducător autospecială	4500	1,3636	4838	5080	5334	5468	5605			1,6984

NOTA:

Salariile de bază prevăzute la post de Şef cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie  
Salariu minim pe economie:

3300 lei

**Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice  
din administratia publica locala**

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	Denumire functie	Nivel studii	Grad	Functii publice	
				Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Secretar general al unitatii administrativ teritoriale, Director general*1), Arhitect sef*2)	S	Grad II	18381	5,57
2	Director general adjunct,	S	Grad II	15840	4,80
3	Director, sef compartiment, director executiv	S	Grad II	16500	5,00
4	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S	Grad II	15510	4,70
5	Sef serviciu,	S	Grad II	14850	4,50

\*1)Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

\*2)Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

\*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie: 3300**

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Salarii de baza stabilite**  
**la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti**  
**conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia publica locala**

b)Funcții publice generale de execuție

Funcții publice de execuție	Nivel studii	Salariu de baza	*Coeficient	Vechime 3 - 5 ani	Vechime 5 - 10 ani	Vechime 10 -15 ani	Vechime 15 - 20 ani	Vechime peste 20 ani	*Coeficient
Procenti vechime				7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%	
Gradatie		0		1	2	3	4	5	
*Auditor, grad profesional superior	*S	10118	3,0660	10877	11421	11992	12292	12600	3,8181
Auditor, grad profesional superior	S	7680	2,3272	8256	8669	9103	9331	9565	2,8984
Auditor, grad profesional principal	S	6000	1,8181	6450	6773	7112	7290	7473	2,2645
Auditor, grad profesional asistent	S	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
*Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	*S	10118	3,0660	10877	11421	11992	12292	12600	3,8181
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	7680	2,3272	8256	8669	9103	9331	9565	2,8984
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	6000	1,8181	6450	6773	7112	7290	7473	2,2645
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
Referent de specialitate, grad profesional superior,	SSD	4860	1,4727	5225	5487	5762	5907	6055	1,8348
Referent de specialitate, grad profesional principal	SSD	3720	1,1272	3999	4199	4409	4520	4633	1,4039
Referent de specialitate, grad profesional asistent	SSD	3480	1,0545	3741	3929	4126	4230	4336	1,3139
Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	3300	1,0000	3548	3726	3912	4011	4112	1,2460
Referent, grad profesional superior	M	4380	1,3272	4709	4945	5193	5323	5457	1,6536
Referent, grad profesional principal	M	3828	1,1600	4116	4322	4539	4653	4770	1,4452
Referent, grad profesional asistent	M	3531	1,0700	3796	3986	4186	4291	4399	1,3330
Referent, grad profesional debutant	M	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460

**\*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie**  
**Salariu minim pe economie: 3300 lei**

\*S - pentru funcția publică de execuție care în Fisa post la rubrica *Delegarea de atribuții și competență* se regăsește înlocuitor șef serviciu, respectiv coordonare compartiment în subordinea directă la director executiv/arhitect șefi/primar conform organigrama

**Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica**

a) Functii de conducere - personal contractual

Nr. crt.	Denumire functie	Nivelul studiilor	Grad	Salariu de baza - lei	*Coeficient
1	Director general	S	Grad I		
		S	Grad II	15510	4,70
2	Director general adjunct	S	Grad I		
		S	Grad II	14190	4,30
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	Grad I		
		S	Grad II	14850	4,50
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef,	S	Grad I		
		S	Grad II	13860	4,20
5	Şef serviciu, şef secţie	S	Grad I		
		S	Grad II	13200	4,00

**NOTĂ:**

Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*Coeficient: salariu de baza/ salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie: 3300**

**Salarii de baza stabilite**  
**la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti**  
**conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

b)Funcții de execuție personal contractual pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de baza - lei Gradatia 0	*Coeficient	Vechime				Vechime peste 20 ani	*Coeficient
					3 - 5 ani	5 - 10 ani	10 -15 ani	15 - 20 ani		
					7,5% 1	5% 2	5% 3	2,5% 4	2,5% 5	
1	Auditor									
	gradul IA	S								
	gradul I	S								
	gradul II	S								
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	* S	8745	2,6500	9401	9871	10365	10624	10890	3,2998
	gradul IA	S	6750	2,0454	7257	7620	8001	8202	8408	2,5478
	gradul I	S	4950	1,5000	5322	5589	5869	6016	6167	1,8686
	gradul II	S	3960	1,2000	4257	4470	4694	4812	4933	1,4947
	debutant	S	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
3	Consilier juridic	S								
	gradul IA	S	6750	2,0454	7257	7620	8001	8202	8408	2,5478
	gradul I	S	4950	1,5000	5322	5589	5869	6016	6167	1,8686
	gradul II	S	3960	1,2000	4257	4470	4694	4812	4933	1,4947
	debutant	S	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, insenctor referent cuhinniner arhivist	SSD								
	gradul IA									
	gradul I	SSD								
	gradul II	SSD								
	debutant	SSD								
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	◆								
	IA	M	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5198
	I	M	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359	1,3208
	II	M	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276	1,2957
	debutant	M	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
6	Agent agricol	◆								
	I	M								
	II	M; G								
	debutant	M; G								
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	M								
	IA		3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687	1,4203
	I	M; G	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276	1,2957
	debutant	M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460

8	Secretar		M; G	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359	1,3208
	Secretar debutant		M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
9	Administrator	I	◆								
		II	M								
10	Şef depozit		◆	3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687	1,4202
		I	M	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
		II	M								
11	Casier, magaziner		M; G	3762	1,1400	4045	4248	4461	4572	4687	1,4202
	Casier, magaziner debutant		◆								
12	Şef formaţie pază/pompieri		M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant		M; G	4620	1,4000	4967	5216	5477	5614	5755	1,7439
14	Bucătar, lenjereasă		M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5199
15	Îngrijitor		M/G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5199
	debutant		M/G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523	1,3706
16	Maistru		◆	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460
	I		M; G								
	II		M; G								
17	Şofer		◆								
	I		M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5199
	II		M; G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523	1,3706
18	Muncitor calificat		◆								
	I		M; G	4026	1,2200	4328	4545	4773	4893	5016	1,5199
	II		M; G	3630	1,1000	3903	4099	4304	4412	4523	1,3706
	III		M; G	3498	1,0600	3761	3950	4148	4252	4359	1,3209
	IV		M; G	3432	1,0400	3690	3875	4069	4171	4276	1,2957
19	Muncitor necalificat		◆								
	I		M; G	3366	1,0200	3619	3800	3990	4090	4193	1,2705
	II - fără sporuri		M; G	3300	1,0000	3548	3726	3913	4011	4112	1,2460

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administraţia publică locală, se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul primarului comunei, oraşului şi municipiului, precum şi cabinetul preşedintelui consiliului judeţean, cabinetul primarului de sector al municipiului Bucureşti şi cabinetul primarului general al municipiului Bucureşti

\*Coeficient: salariu de baza 0/ salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie: 3300 lei**

\*S - pentru funcţiile de executie care în Fisa de post la *Delegarea de atribuţii si competenţa* se regaseste inlocuitor sef serviciu, respectiv coordonare compartiment in subordinea directa la director/primar conform organigrama

**Salarii de baza stabilite  
la nivelul unitatii administrativ teritoriale - Municipiul Ploiesti  
conform nomenclatorului si ierarhiei functiilor din administratia publica locala**

d)Funcții utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situații de urgență din subordinea

Nr. crt.	Funcția	Salariu de baza - lei Gradatia 0	*Coeficient	Vechime					Vechime peste 20 ani 2,5%	*Coeficient
				- 5 ani 7,5%	5 - 10 ani 5%	10 -15 ani 5%	15 - 20 ani 2,5%	2,5%		
				1	2	3	4	5		
1	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență	8679	2,6300							
2	Şef compartiment pentru prevenire	7650	2,3182							
3	Şef formație intervenție, salvare și prim ajutor	7440	2,2545							
4	Specialist pentru prevenire	5731	1,7367	6161	6470	6794	6964	7139	2,1634	
5	Servant pompier	5401	1,6367	5807	6098	6403	6564	6729	2,0390	
6	Şef grupă intervenție	7200	2,1818							
7	Şef echipă specializată	7200	2,1818							
8	Mecanic utilaj	4500	1,3636	4838	5080	5334	5468	5605	1,6984	
9	Conducător autospecială	4500	1,3636	4838	5080	5334	5468	5605	1,6984	

NOTA:

Salariile de bază prevăzute la post de Şef cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

\*Coeficient: salariu de baza / salariu minim pe economie

**Salariu minim pe economie:**

**3300 lei**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici  
și ale personalului contractual din Primăria Municipiului Ploiești și din instituțiile și  
serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești**

Prevederile art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, reglementează: „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată "Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960lei/oră".

Urmare celor menționate mai sus, propun stabilirea ca salariul de bază al personalului din cadrul Primăriei Municipiului Ploiești și a instituțiilor de subordonare locală să se calculeze conform anexelor nr.1, 2 și 3 la prezenta hotărâre, începând cu drepturile salariale aferente lunii octombrie 2023 până la data aprobării noii organigrame și conform anexelor nr.4, 5 și 6 la prezenta hotărâre, începând cu data aprobării noii organigrame.

Astfel, salariile de bază stabilite pentru anul 2023 pe baza salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3000 lei se mențin în același cuantum, începând cu drepturile salariale aferente lunii octombrie 2023, iar coeficientul se recalculează raportat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3300 lei, fiind rotunjit la patru zecimale, iar salariile de bază se majorează potrivit salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată până la coeficient 1.22 pentru funcțiile de execuție astfel încât să se diferentieze prima treapta profesională față de treapta profesională debutant.

Având în vedere publicarea Legii nr.296 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung în Monitorul Oficial nr.977 din 27.10.2023 propun stabilirea salariilor de bază conform anexelor nr.4, 5 și 6 la prezenta hotărâre, începând cu data aprobării noii organigrame, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget având la bază trei aspecte:

1. Micșorarea procentului alocat conducerii de la 12% actual la 8%, desființarea funcției de conducere de șef birou, precum și majorarea numericului de personal și atribuțiilor pentru șef serviciu ca urmare a aplicării normativului de personal de 10 funcții de execuție față de 7 posturi de execuție actual și totodată echilibrarea salariilor pentru șef serviciu (ca urmare a creșterii salariului sefului de serviciu în anul 2017 de 42,28% față de 62,72% funcția publică de execuție cea mai mare în grad (consilier, Clasa I grad profesional superior) datorită plafonului, adică indemnizația viceprimarului.

În luna aprilie 2023, plafonul, respectiv indemnizația viceprimarului s-a majorat ca urmare a aplicării salariului minim garantat în plată pentru anul 2021, respectiv 2300 lei, de la 16640 lei la 18400 lei, iar acum propunerea de majorarea salariului de bază pentru șef serviciu este de 17,86%, astfel încât majorarea totală este de 60,14% echilibrând astfel diferența salarială acordată în cei șase ani de zile de când se aplică actuala lege a salarizării și având în vedere atribuțiile și competența pe fiecare categorie de funcții și pe cale de consecință și majorarea salariilor funcțiilor publice de conducere de rang superior, fără a depăși plafonul, respectiv indemnizația viceprimarului.

2. Majorarea salariilor de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 5 care în Fișa postului la rubrica Delegarea de atribuții și competențe se regăsește înlocuitor șef serviciu, respectiv coordonare compartiment în subordinea directă la director executiv/arhitect șef /primar conform organigramei și ținând cont de prevederile art.8 alin.1 din Legea nr.153/2017, actualizată, la cuantum actual al salariului de bază stabilit pentru șef serviciu, respectiv 12600 lei pentru funcționar public de execuție și 10890 lei pentru personal de execuție de natură contractuală.

3. Acordarea indemnizației de hrană și a voucherelor de vacanță doar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei potrivit Legii nr.296/27.10.2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Având în vedere aceste considerente propun spre aprobare Consiliului Local proiectul de hotărâre anexat.

PRI  
VOLOSEVICI I LIVIU