

HOTĂRÂREA NR. 125

privind propunerile autorității publice tutelare locale de numire a membrilor în cadrul Consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești, pentru ocuparea celor două posturi vacante

Consiliul Local al municipiului Ploiești:

Văzând Expunerea de motive nr. 167/15.04.2019 a primarului municipiului Ploiești, domnul Adrian Florin DOBRE și Raportul de specialitate comun nr.38/10.04.2019 al Compartimentului de Monitorizare Întreprinderi Publice și nr.120/17.04.2019 al Direcției Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice, Contracte, privind propunerile autorității publice tutelare locale de numire a membrilor în cadrul Consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești, pentru ocuparea celor două posturi vacante;

Având în vedere raportul comisiei de specialitate nr.7 - Comisia juridică, ordine publică, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești, petiții și reclamații din data de 23.04.2019;

Luând act de prevederile art.3, pct.2. lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016;

Ținând cont de art. 1 alin.24 Anexa 1, Cap. I din Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere prevederile art. 44 alin.(1), alin.(7), alin.(9) lit.b) secțiunea a 11-a „Crearea listei scurte a candidaților. Procesul de evaluare a listei scurte. Criterii de stabilire a clasamentului candidaților” Anexa 1 Cap.I din Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;

În baza Raportului întocmit de comisia de selecție, privind propunerile de numire a membrilor în cadrul Consiliului de administrație al S.C."Hale și Piețe" S.A. Ploiești, pentru ocuparea celor două posturi vacante, înregistrat la Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr.46/10.04.2019;

Ținând cont de Raportul final nr. 44/08.04.2019 al expertului independent în recrutarea resurselor umane privind recrutarea și selecția candidaților, ca urmare a finalizării procedurii de selecție, înregistrat la Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr.45/08.04.2019;

În temeiul art. 36 alin. (1), alin. (2) lit.a) și alin. (3) lit.c), art. 37, art. 45 pct.(1), art. 61 pct.(2), art. 115 alin.(1) lit. b) din Legea nr. 215 / 2001 privind administrația publică locală, republicată și actualizată;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Ia act de Raportul comisiei de selecție privind propunerile de numire a membrilor în cadrul Consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești, pentru ocuparea celor două posturi vacante, înregistrat la Compartimentul Monitorizare Întreprinderi Publice sub nr. 46/10.04.2019, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Mandatează reprezentanții săi în Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești să numească candidații propuși în Raportul comisiei de selecție de la art.1 din prezenta hotărâre, respectiv doamna Manolache Marcela Cristina și doamna Bădulescu Alina, pentru ocuparea celor două posturi vacante în cadrul Consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești.

Art. 3 Mandatul administratorilor propuși în numele unității administrativ - teritoriale locale la art. 2 este încredințat până la data de 11.05.2021.

Art. 4 Adunarea Generală a Acționarilor de la S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5 Direcția Administrație Publică, Juridic-Contencios, Achiziții Publice Contracte va aduce la cunoștința celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Data în Ploiești, astăzi, 24 aprilie 2019

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
George-Sorin-Niculae BOTEZ**



**Contrasemnează:
SECRETAR,
Laurențiu DIȚU**

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI
Comisia de selecție "Hale și Piețe" Ploiești
Data:10.04.2019



**Raportul comisiei de selecție
privind propunerile de numire a membrilor în cadrul Consiliului de
administrație al S.C."Hale și Piețe" S.A. Ploiești, pentru ocuparea
celor două posturi vacante**

Considerații legislative:

- prevederile din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Ținând cont de:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 342/11.12.2018 a S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești prin care s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație pentru două locuri rămase vacante ca urmare a demisiilor domnilor Popa D.Constantin și Dănescu Nicolae;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 605/20.12.2018 prin care s-a aprobat efectuarea procedurii de evaluare și selecție a candidaților înscriși pentru ocuparea a două posturi vacante de membru în cadrul Consiliului de administrație la S.C. "Hale și Piețe" SA Ploiești de către o comisie de selecție asistată de un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane;
- Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr.109/24.04.2017 și publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 74/28.03.2019 privind aprobarea profilului consiliului de administrație, a profilului candidatului pentru funcția de membru în consiliul de administrație și a matricii profilului candidatului, necesare în procesul de selecție și evaluare a candidaților înscriși pentru ocuparea a două posturi vacante de membru în cadrul Consiliului de Administrație la S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești;



- Desemnarea membrilor în consiliul de administrație se face în conformitate cu prevederile art. 29 alin.(3), alin.(4) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, respectiv în baza unei evaluări sau selecții prealabile efectuate de o comisie organizată la nivelul autorității tutelare, împreună cu un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane.

Reguli generale cu privire la componența consiliului de administrație:

- Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență în îmbunătățirea performanței societăților (art.28 alin.(1) din OUG nr.109/2011);
- Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani (art.28 alin.(3) din OUG nr.109/2011);
- În cazul consiliilor de administrație formate din 3-5 membri, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (art.28 alin.(4) din OUG nr.109/2011);
- Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare (art.28 alin.(6) din OUG nr.109/2011);
- Consiliul de administrație va fi astfel desemnat încât se va asigura o diversificare a competențelor la nivelul consiliului de administrație.
- Un membru poate exercita concomitent cel mult 3 mandate de administrator (art.33 din OUG nr.109/2011).

Procedura evaluării și selectării candidaților înscriși pentru ocuparea celor două posturi vacante de membru în cadrul Consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești, s-a realizat de către comisia de selecție formată din cinci membri, asistată de un expert independent specializat în recrutarea resurselor umane și anume societatea „Pluri Consultants România S.R.L.”, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța

de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.



Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparența și profesionalizarea consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice, potrivit standardelor de guvernare corporativă, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Obiectivul comisiei a fost de a recruta doi administratori în consiliul de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești.

Comisia de selecție și-a desfășurat activitatea în perioada februarie 2019 – aprilie 2019, în colaborare cu expertul independent specializat în recrutarea resurselor umane, parcurgând toate etapele din planul de selecție și elaborând la finalul procedurii de selecție prezentul Raport, în conformitate cu prevederile art.44 alin.(7) din secțiunea a 11-a „Crearea listei scurte a candidaților. Procesul de evaluare a listei scurte. Criterii de stabilire a clasamentului candidaților” Anexa 1 Cap.I din Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

După expirarea termenului limită de depunere a candidaturilor, au fost înregistrate două dosare de candidatură. Acestea au fost evaluate de către expert, care a întocmit lista lungă/scurtă nr.41/27.03.2019 și Raportul final nr.44/08.04.2019, pe care le-a înaintat autorității publice tutelare și comisiei de selecție.

Expertul a asistat Comisia de selecție la derularea interviului final al candidaților selectați din lista scurtă, care s-a desfășurat în baza planului de interviu, la sediul Consiliului Local al municipiului Ploiești din Piața Eroilor nr.1A, în data de 04 aprilie 2019.

Punctarea evoluției candidaților la interviu a fost făcută de către toți membrii comisiei de selecție în mod deschis și transparent pe aceeași grilă. A fost analizată experiența, studiile de specialitate, alinierea declarației de intenție a candidaților cu Scrisoarea de așteptări a autorității publice și interviul față în față.

Consolidarea punctajelor și stabilirea listei finale a fost calculată de către expertul independent care a întocmit și prezentat Raportul final cu rezultatele

finale obținute de candidați. Expertul a plecat de la filtrarea criteriilor impuse de matricea profilului consiliului și de scrisoarea de așteptări a autorității tutelare.



Membrii comisiei de selecție au analizat Raportul final nr. 44/08.04.2019 cu rezultatele finale obținute de candidați, înaintat de către expertul contractat - S.C. Pluri Consultant România.

Astfel la finalizarea procedurii de selecție, Comisia de selecție:

- remarcă faptul că abilitățile și cunoștințele candidaților sunt complementare pentru formarea unei echipe de conducere performante și pe baza Raportului final nr.44/08.04.2019 întocmit de expertul independent în recrutarea resurselor umane,

- face următoarea propunere, ținând cont de clasificarea candidaților cu motivarea acesteia, pentru cele două posturi vacante de membru în cadrul consiliului de administrație al S.C. "Hale și Piețe" S.A. Ploiești:

Nr.crt.	Nume și prenume	Studii/vechime în specialitatea studiilor	Experiență în domeniul economic, juridic/vechime totală în muncă	Punctaj criterii de evaluare/total ponderat
1	MANOLACHE MARCELA	Studii superioare economice și experiență în domeniul economic de peste 29 ani	29 ani ec./ 31 ani	124,64
2	BĂDULESCU ALINA	Studii superioare juridice + economice și experiență în domeniul juridic de 13 ani iar în domeniul economic 7 ani	13 ani j.+ 7 ani ec. / 21 ani	102,40

Comisia de selecție:

Președinte: dna.Stanciu Marilena 

Membru: dl.Neagu Daniel-Puiu 

Membru: dl.Mateescu Marius-Nicolae 

Membru dl.Sălceanu Claudia Oana 

Membru: dl.Vâscan Robert-Ionuț 



Nr. 44/ 08.04.2019

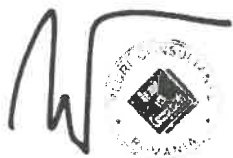

Proiect de Recrutare și Selecție 2019

Raport final

al proiectului de recrutare și selecție a candidaților pentru
posturile de Administratori ai S.C. HALE SI PIETE S.A. Ploiesti

Elaborat de: Pluri Consultants Romania,

Ioana Mădălina Popescu



Pluri Consultants



Cuprins

1. Procesul de recrutare si selecție derulat
2. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală
3. Considerații calitative referitoare la rezultatele procesului de recrutare si selecție a candidaților pentru cele doua posturi de membru CA



1. Procesul de recrutare și selecție derulat

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificări și completări ulterioare, ale Legii 111/2016 și ale HG 722/2016, dar și cu cele ale contractului de colaborare, selecția candidaților din lista scurtă pentru ocuparea a două posturi de membru în CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL S.C. HALE ȘI PIETE S.A. Ploiesti, s-a făcut prin evaluarea și scorarea, atât de către expert cât și de către comisia de selecție nominalizată pentru acest proiect, a declarației de intenție elaborată și depusă în timpul precizat de către candidați, precum și în interviuarea acestora de către comisia constituită în acest scop și expert, în cadrul interviului de selecție finală. Pe baza acestor două elemente, comisia și expertul au scorat competențele și trăsăturile candidaților așa cum sunt acestea descrise în profilele stabilite de comun acord și în matricea consiliului .

Astfel, au fost evaluate următoarele competențe și trăsături:

HALE ȘI PIETE PLOIESTI 2019		
Criterii	Obligatorii (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere
1. Competente specifice sectorului		
1.1 Capacitatea de a sugera acțiuni pertinente care să conducă la îmbunătățirea rezultatelor organizației	Oblig.	1
1.2 Capacitatea de a exploata optim și de a asigura mentenanța infrastructurii societății	Oblig.	1
1.3 Capacitatea de a depăși constrângerile operationale, financiare și sociale cu care se confruntă organizația	Oblig.	1
1.4 Capacitatea de a federa interesele acționarilor și imperativele organizației- negociere integrativă	Oblig.	1
2. Competente profesionale de importanță strategică / tehnică		
2.1 Planificare strategică	Oblig.	1
2.2 Leadership	Oblig.	0.8
2.3 Bugetare	Oblig.	1
2.4 Managementul unei afaceri	Oblig.	1
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1
2.6 Luarea deciziilor	Oblig.	1
2.7 Managementul talentelor	oblig	0.5
2.8 Organizare pe procese	Oblig	0.7
3. Competente de guvernanta corporativa		



3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.8
3.2 Dialogul social	Oblig.	1
3.3 Monitorizarea performantei	Oblig.	1
4. Competente sociale si personale		
4.1 Comunicare orala si scrisa in limba romana la nivelul cerintelor postului	Oblig.	0.7
4.2 Capacitate de a initia, mentine si dezbolta relatii bazate pe incredere - relationare	Oblig.	1
4.3 Capacitatea de a reprezenta in exterior interesele organizatiei - reprezentativitate	Oblig.	1
5. Experienta pe plan local si national		
5.1 Experienta similara pe plan local si national	Oblig.	1
5.2 Experienta similara pe plan international	Opt.	1
6. Reputatie personala si profesionala		
6.2 Notorietate in mediul personal apropiat	Opt.	0.5
6.3 Notorietate in mediul profesional apropiat	Oblig.	1
7. Independenta		
7.1 Spirit antreprenorial/intraprenorial	Oblig.	1
7.2 Viziune	Oblig.	1
8. Expunere politica		
8.1 Expunere politică	Oblig.	1
9. Integritate		
9.1 Integritate	Oblig.	1
10. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor		
10.1 Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Oblig.	1
11. Numar mandate		
11.1 Numar mandate	Oblig.	1
12. Studii economice sau juridice si experienta in domeniul economic, juridic, contabilitate, audit sau financiar de cel putin 5 ani		
12. Studii economice sau juridice si experienta in domeniul economic, juridic, contabilitate, audit sau financiar de cel putin 5 ani	Opt.	1
13. Inscrisuri in cazierul judiciar		
13. Inscrisuri in cazierul judiciar	Oblig.	1

Evaluarea s-a făcut pe scara de punctaj de la 1 la 5, așa cum este aceasta descrisă în HG 722/2016.

La interviul de selecție finală din data de 4 aprilie 2019 desfasurat la sediul Primariei Municipiului Ploiesti au fost invitate să participe cele 2 candidate din lista scurta care și-au depus candidatura respectiv declarația de intenție:

1. **Badulescu Alina**
2. **Manolache Marcela Cristina**

2. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală

HALE ȘI PIETE PLOIESTI 2019				
Criteria	Obligatorii (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	Badulescu Alina	Manolache Marcela
1. Competente specifice sectorului				
1.1 Capacitatea de a sugera actiuni pertinente care sa conduca la imbunatatirea rezultatelor organizatiei	Oblig.	1	4	5
1.2 Capacitatea de a exploata optim si de a asigura mentenanta infrastructurii societatii	Oblig.	1	3	5
1.3 Capacitatea de a depasi constrangerile operationale, financiare si sociale cu care se confrunta organizatia	Oblig.	1	3	5
1.4 Capacitatea de a federa interesele actionarilor si imperativele organizatiei- negociere integrativa	Oblig.	1	4	5
2. Competente profesionale de importanta strategica / tehnica				
2.1 Planificare strategica	Oblig.	1	3	3.2
2.2 Leadership	Oblig.	0.8	3	4.2
2.3 Bugetare	Oblig.	1	3	4.2
2,4 Managementul unei afaceri	Oblig	1	4	4.2
2.5 Managementul riscurilor	Oblig.	1	3	3.6
2.6 Luarea deciziilor	Oblig	1	4	4.4
2.7 Managementul talentelor	oblig	0.5	4	4.6
2.8 Organizare pe procese	Oblig	0.7	4	5
3. Competente de guvernanta corporativa				
3.1 Management prin obiective	Oblig.	0.8	3	3.6
3.2 Dialogul social	Oblig.	1	3	4.2
3.3 Monitorizarea performantei	Oblig.	1	4	4.8
4. Competente sociale si personale				
4.1 Comunicare orala si scrisa in limba romana la nivelul cerintelor postului	Oblig.	0.7	4	5
4.2 Capacitate de a initia, mentine si dezbolta relatii bazate pe incredere - relationare	Oblig.	1	3	4.4
4.3 Capacitatea de a reprezenta in exterior interesele organizatiei - reprezentativitate	Oblig.	1	3	4
5. Experienta pe plan local si national				
5.1 Experienta similara pe plan local si national	Oblig.	1	3	4



5.2 Experienta similara pe plan international	Opt.	1	3	
6. Reputatie personala si profesionala				
6.2 Notorietate in mediul personal apropiat	Opt.	0.5	4	5
6.3 Notorietate in mediul profesional apropiat	Oblig.	1	4	5
7. Independenta				
7.1 Spirit antreprenorial/intraprenorial	Oblig.	1	3	4.2
7.2 Viziune	Oblig.	1	3	4.2
8. Expunere politica				
8.1 Expunere politică	Oblig.	1	4	4
9. Integritate				
9.1 Integritate	Oblig.	1	4	4
10. Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor				
10.1 Aliniere cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Oblig.	1	5	5
11. Numar mandate				
11. Numar mandate	Oblig.	1	5	5
12. Studii economice sau juridice si experienta in domeniul economic, juridic, contabilitate, audit sau financiar de cel putin 5 ani				
12. Studii economice sau juridice si experienta in domeniul economic, juridic, contabilitate, audit sau financiar de cel putin 5 ani	Opt.	1	5	5
13. Inscrisuri in cazierul judiciar				
13. Inscrisuri in cazierul judiciar	Oblig.	1	5	5
		28		
TOTAL			110	134
Total ponderat			102.40	124.64



3. Considerații calitative referitoare la rezultatele procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru cele două posturi de membru CA

În aprecierea rezultatului luăm în considerare următoarele:

- Am apreciat promptitudinea cu care cele 2 candidate au răspuns solicitărilor formulate de către expert pe parcursul fiecărei etape a procedurii de recrutare și selecție;
- Apreciem profesionalismul, deschiderea și dedicarea membrilor comisiei de selecție nominalizată, care au depus eforturi pentru derularea cu succes a acestui proces; colaborarea noastră cu fiecare din membrii acestei comisii a fost foarte eficientă iar deliberările din fazele de evaluare au fost consensuale;