



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Administrației și
Internelor



Inovație în administrație
Programul Operațional
„Dezvoltarea Capacității
Administrative”

“Întărirea capacității operaționale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești - Prahova”

Cod SMIS 16876

*Proiect cofințat din Fondul Social European
prin
Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative*

- Valoare totala proiect: **926.191,04 lei**, din care :
- Finanțare UE prin FSE: **907.667,22 lei**
- Cofinanțarea asigurata de A.D.I. Polul de Creștere Ploiești-Prahova, este de **18.523,82 lei**, reprezentand **2%** din aceasta valoare.
- Perioada de implementare a proiectului este de **14 luni**.

Justificarea necesitatii proiectului

Necesitatea implementării proiectului propus este dată de existența adouă categorii de constrângeri cu care se confruntă instituțiile administrațiilor publice, membre asociate în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești – Prahova”

- insuficiența resurselor umane calificate, iar pe de altă parte de creșterea și diversificarea permanentă a cerințelor cetățenilor și a mediului economic și social.
- aderarea României la Uniunea Europeană și accesarea Fondurilor Structurale au generat nevoi de instruire a personalului din administrația publică locală în vederea dobândirii de noi cunoștințe și abilități care să îi permită adaptarea la schimbările structurale și de proces care își pun amprenta asupra activității desfășurate de autoritățile administrației publice locale.

Obiectivul proiectului

Consolidarea capacității administrative a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești-Prahova” prin dezvoltarea practicilor de management strategic în vederea creșterii eficacității organizaționale.

Scop: *Îmbunătățirea expertizei și dezvoltarea abilităților de lucru în echipă a 91 de angajați ai instituțiilor administrațiilor publice, membre asociate în cadrul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești - Prahova” prin organizarea de cursuri de Management de proiect, Management financiar și Achiziții publice*

Structura grupului tinta

Beneficiarii direcți ai proiectului sunt reprezentați ai instituțiilor publice membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești - Prahova” totalizând un număr de 91 de persoane, repartizate astfel:

- **16 angajati** din cadrul Primariei Municipiului Ploiesti;
- **16 angajati** din cadrul Consiliului Judetean Prahova;
- **8 angajati** din cadrul Primariei Orasului Baicoi;
- **7 angajati** din cadrul Primariei Orasului Boldesti – Scaieni;
- **7 angajati** din cadrul Primariei Orasului Plopeni;
- **3 angajati** din cadrul Primariei Comunei Aricestii – Rahtivani;
- **4 angajati** din cadrul Primariei Comunei Barcanesti;
- **3 angajati** din cadrul Primariei Comunei Berceni;
- **4 angajati** din cadrul Primariei Comunei Blejoi;
- **3 angajati** din cadrul Primariei Comunei Brazi;
- **3 angajati** din cadrul Primariei Comunei Dumbravesti;
- **5 angajati** din cadrul Primariei Comunei Paulesti;
- **3 angajati** din cadrul Primariei Comunei Targusoru Vechi;
- **5 angajati** din cadrul Primariei Valea Calugareasca;
- **4 angajati** din cadrul Primariei Bucov;

Repartizarea pe grupe a cursantilor:

GRUPA I - 23 persoane

Unitatea Administrativ Teritoriala	Numar persoane
Consiliul Judetean Prahova	4
Primaria Municipiului Ploiesti	4
Primaria Orasului Baicoi	2
Primaria Orasului Boldesti – Scaieni	2
Primaria Comunei Aricesti - Rahtivani	1

Primaria Comunei Barcanesti	2
Primaria Comunei Blejoi	1
Primaria Comunei Brazi	1
Primaria Comunei Dumbravesti	1
Primaria Comunei Paulesti	1
Primaria Comunei Targisorul - Vechi	1
Primaria Comunei Valea – Calugareasca	2
Primaria Comunei Bucov	1

Grupa II – 23 persoane

Unitatea Administrativ Teritoriala	Numar persoane
Consiliul Judetean Prahova	4
Primaria Municipiului Ploiesti	4
Primaria Orasului Baicoi	2
Primaria Orasului Boldesti – Scaieni	2
Primaria Comunei Aricesti - Rahtivani	2
Primaria Comunei Barcanesti	2
Primaria Comunei Berceni	1
Primaria Comunei Blejoi	1
Primaria Comunei Brazi	1
Primaria Comunei Paulesti	1
Primaria Comunei Valea – Calugareasca	2
Primaria Comunei Bucov	1

Obs: Din cadrul Primariei Ploiesti o persoana va beneficia de instruire numai in Management proiect si Achizitii publice.

Grupa III – 23 persoane

Unitatea Administrativ Teritoriala	Numar persoane
Consiliul Judetean Prahova	4
Primaria Municipiului Ploiesti	4
Primaria Orasului Baicoi	2
Primaria Orasului Plopeni	4
Primaria Comunei Berceni	1
Primaria Comunei Blejoi	1
Primaria Comunei Brazi	1
Primaria Comunei Dumbravesti	1
Primaria Comunei Paulesti	2
Primaria Comunei Targisorul - Vechi	1
Primaria Comunei Valea – Calugareasca	1
Primaria Comunei Bucov	1

Obs: Din cadrul Primariei Ploiesti o persoana va beneficia de instruire numai in Management proiect si Management financiar.

Grupa IV – 22 persoane

Unitatea Administrativ Teritoriala	Numar persoane
Consiliul Judetean Prahova	4
Primaria Municipiului Ploiesti	4
Primaria Orasului Baicoi	2
Primaria Orasului Boldesti – Scaieni	3
Primaria Orasului Plopeni	3
Primaria Comunei Berceni	1
Primaria Comunei Blejoi	1
Primaria Comunei Dumbravesti	1
Primaria Comunei Paulesti	1
Primaria Comunei Targisorul - Vechi	1
Primaria Comunei Bucov	1

Selectia grupului țintă

1. vârsta

vor primi punctaje superioare de evaluare (+1 punct) persoanele cu vârsta peste 40 de ani;

2. sex

în scopul asigurării egalității de șanse pe piața muncii, femeile vor primi punctaje superioare de evaluare (+1 punct); se estimează că minim 50% din cei 91 de angajați din administrația publică care vor forma grupul țintă vor fi femei;

3. certificările anterioare deținute

vor fi selectate exclusiv persoanele care nu au mai beneficiat de instruire în domeniile: management de proiect, management financiar, achiziții publice cărora le va fi acordat un punctaj de evaluare de + 2 puncte;

4. persoanele cu handicap

vor primi, de asemenea, punctaje superioare de evaluare (+ 2 puncte) în scopul facilitării menținerii acestora pe piața muncii.

Rezultate asteptate:

I. Rezultate calitative

-îmbunătățirea și dezvoltarea competențelor funcționarilor publici/personalului contractual angajați ai administrațiilor publice locale implicate în proiect în următoarele domenii: management de proiect, management financiar și achiziții publice;

-creșterea eficacității administrațiilor publice locale implicate în proiect prin îmbunătățirea nivelului de profesionalism și calitate a resurselor umane;

II. Rezultate de impact

-creșterea capacității de răspuns a funcționarilor publici/personalului contractual angajați ai administrațiilor publice locale implicate în proiect la schimbările de structură și proces cu care se confruntă instituțiile publice, impuse de necesitatea alinierii la standardele UE;

-consolidarea capacității instituționale și funcționale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Ploiești - Prahova” prin îmbunătățirea expertizei

capitalului uman; creșterea gradului de profesionalism a resurselor umane angajate în administrația publică va contribui la creșterea capacității de implementare a proiectelor de dezvoltare a Polului de Creștere Ploiești - Prahova;

Organizarea și derularea cursurilor

Cursurile de instruire din cadrul proiectului vor fi realizate 3 module de instruire cu participarea unui număr total de 91 de persoane, însumând în total 432 de ore (respectiv 72 de zile de instruire) distribuite astfel:

- Modul de „Management de proiect” însumând 30 ore de instruire (5 zile din care 6 ore/zi), cu participarea a 91 persoane repartizate în 4 grupe de curs;
- Modul de „Management financiar” însumând 60 ore de instruire (10 zile din care 6 ore/zi), cu participarea a 90 persoane repartizate în 4 grupe de curs;
- Modul de „Achiziții publice” însumând 18 ore de instruire (3 zile din care 6 ore/zi), cu participarea a 90 persoane repartizate în 4 grupe de curs.

