

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL PRAHOVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIEȘTI**

**H O T Ă R Ă R E A N R.**  
**privind nominalizarea a doi membri în comisia pentru evaluarea**  
**secretarului general al Municipiului Ploiești**

**Consiliul Local al Municipiului Ploiești:**

văzând Referatul de aprobare al Primarului municipiului Ploiești domnul Polițeanu Mihai Laurențiu nr. \_\_\_\_\_, Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane, Organizare și Administrativ nr. \_\_\_\_\_ și Raportul de Specialitate al Direcției Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte nr. \_\_\_\_\_ din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Ploiești prin care se propune nominalizarea a doi membri în comisia pentru evaluarea secretarului general al Municipiului Ploiești;

în baza prevederilor art.485 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, care reglementează: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.”;

în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) lit.„e” din anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, în realizarea evaluării, calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei de evaluare, iar potrivit alin.(6) al aceluiași articol, comisia în cauză se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local;

luând în considerare avizul Comisiei de specialitate nr. 7 – Comisia juridică, ordine publică, respectarea drepturilor și libertăților cetățenesti, petiții și reclamații din data de .....;

în temeiul art. 196 alin. (1) lit."a" din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

**Art.1.**Nominalizarea a doi membri în comisia pentru evaluarea secretarului general al Municipiului Ploiești în persoana domnilor/doamnelor:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

**Art.2.**Comisia pentru evaluarea secretarului general al Municipiului Ploiești se constituie prin dispoziția primarului, pe baza nominalizării de la art.1.

**Art.3.** Hotărârea Consiliului Local nr.101/23.03.2022 își încetează aplicabilitatea.

**Art.4.**Direcția Administrație Publică, Juridic – Contencios, Achiziții Publice, Contracte va aduce la cunoștință celor interesați prevederile prezentei hotărâri.

Dată în Ploiești, astăzi \_\_\_\_\_

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Contrasemnează**  
**SECRETAR GENERAL,**  
**Laurențiu DIȚU**

**REFERAT DE APROBARE**

**la proiectul de hotărâre privind nominalizarea a doi membri în  
comisia pentru evaluarea secretarului general al Municipiului Ploiești**

Prevederile art.485 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, reglementează: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz..”

Art.11 din anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, reglementează:

- la alin.(1) „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a)corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b)asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c)identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite."

- la alin.(4) lit. „e” „În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;"

- la alin.(6) „Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean."

Astfel potrivit prevederilor art.14 alin.(1) din anexa nr.6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/05.07.2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare „Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea."

Având în vedere aceste considerente propun spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Ploiești proiectul de hotărâre anexat.

**PRIMAR,**  
**Mihai Laurențiu POLITEANU**